



Rekruttering for industrien i 2020

- Vores læringer og erfaringer

www.compasshr.com
+45 7020 1275

COMPASS
HUMAN RESOURCES GROUP

Der er stadig stort behov for stærke kompetencer i industrien – også i disse COVID-19 tider.

2020 var på alle måder været et ganske anderledes år, hvilket også har betydet, at virksomheder og industrier har måttet tilpasse sig den globale situation med COVID-19-pandemiens rasen.

I denne artikel har vi samlet inputs fra vores konsulenter, der arbejder med industri både i Jylland og på Sjælland og som har løst mere end 100 opgaver for industrien i Danmark i 2020.

Virksomhederne vil fortsat ansætte

I perioden fra COVID-19 ramte Danmark i februar og indtil i dag har mange ting ændret sig – og det er ingen hemmelighed at det også har haft indflydelse på rekrutteringsmarkedet.

I Compass oplevede vi en opbremsning i hele markedet – en opbremsning, der både påvirkede kundernes villighed til at igangsætte rekrutteringer men også potentielle kandidaters holdning til om de reelt set ønskede at være kandidater til en given rolle.

I det hele taget blev både virksomheder og kandidater væsentlig mere forsigtige, hvilket selvfølgelig var forståeligt, da usikkerheden fyldte meget. Men relativt hurtigt begyndte optimismen i store dele af industrisektoren at blomstre igen.

At udviklingen igen er positiv i industrisektoren, går godt i spænd med den tendens som vi har set i de seneste år, hvor den danske industri har været på en omstillingsrejse imod en mere teknologibaseret strategi. (1)

En af de helt store udfordringer har været at sikre den rigtige arbejdskraft og de rette kompetencer til at understøtte denne rejse. Det ses også tydeligt i en undersøgelse som DI har lavet i 2019.

Her er manglen på kvalificerede medarbejdere øverst på bekymringslisten for mange virksomheder. Hele 27 procent af de adspurgte virksomheder angav dette som den største vækstbarriere i 2020 og forventeligt er det et billede vi også vil se i de kommende år.

Det er i øvrigt det højeste niveau i de fem år, som DI har lavet rundspørgen. (2)

Bekymringen som virksomhederne har vedrørende at skaffe de rigtige kompetencer, kan vi tydeligt mærke hos Compass. Vores kunder har nu i langt højere grad behov for vores services og rådgivning.

Komplekse opgaver kræver en stærk partner

I Compass har vi opbygget et stærkt nationalt team med indgående branchekendskab indenfor industrisegmentet. Med over 100 løste rekrutteringer i 2020 indenfor dette segment mener vi, at vi godt tør give vores bud på, hvad der er de afgørende ingredienser i opskriften for vores succes:

- Konsulenter med relevant erfaring fra branchen
- Indgående kendskab til branchen og markedet
- Klare og veldokumenterede processer
- Stærkt netværk

Men det er i interaktionen og processen med virksomheden, ansættende leder, stakeholders og kandidaterne at udfordringerne og muligheder kommer frem. Kan vi som headhuntere ikke udfordre og rådgive dig som kunde, bliver vi kun leverandører og tilfører ikke den nødvendige værdi, som du som kunde har behov for og forventer.

Udover det stigende behov for kompetencer især indenfor de tekniske discipliner, så er der også fra kundernes side nødvendigt at kunne agere agilt og have en organisation, som kan fungere i en foranderlig verden.

En verden, hvor der pludselig opstår pandemier og hvor demokratiske valg både i Europa og på den andenside af kloden, kan få store konsekvenser for f.eks. en produktionsvirksomhed i Midtjylland.

Vi spurgte blandt andet Klaus Bergman, Head of Transport and Infrastructure fra virksomheden WSP omkring, hvordan det har været at arbejde sammen med Compass – han har været i kontakt med os både som kandidat og som kunde:

"Compass har både løst opgaver for WSP Danmark og rekrutteret mig dertil. Her oplevede jeg på egen krop en professionel tilgang til tingene, hvilket gjorde mig tryk ved også at vælge Compass fremadrettet. Kemien er selvfølgelig vigtig, og det har altid fungeret upåklageligt."

Klaus Bergman kender også til det ophedede kandidatmarked, der gør, at visse profiler kan være ekstra svære at tiltrække:

"Den seneste profil vi efterspurgte var svær at finde, men jeg synes, at Compass lagde en masse energi i at præsentere en række forskellige løsninger. Der var god og hurtig kommunikation mellem WSP og Compass, og vi lykkedes også med at finde den rette kandidat til rollen."

New Normal- store rekrutteringsprojekter og ændrede processer

For nogle af vores store kunder som fortsat rekrutterer, ser vi en ny tendens. Vi oplever, at flere og flere af vores kunder begynder at give os puljeopgaver, altså 5, 12 og helt op til 20 rekrutteringer af specialister med identisk profil.

Behovet fra vores kunder er måske ikke nyt, men det er nok gået op for flere og flere virksomheder at der er et konsulenthus som kan løse denne type opgaver. Compass kan hurtigt sammensætte store teams typisk bestående af en Account Manager, 4-5 konsulenter og 4-5 researchere som i løbet af kort tid kan løse selv store og komplekse rekrutteringsopgaver.

Vi har på grund af COVID-19 blevet nødt til at tænke nye processer ind i vores løsninger. Derfor gjorde vi som så mange andre – vi begyndte at sætte virtuelle møder op. Microsoft Teams, Skype, Zoom og andre platforme har været taget i brug i forbindelse med at forbinde kunder med kandidater.

Og hvis vi selv skal evaluere oven på de seneste 11 måneders virtuelle møder, så synes vi, at det er gået over al forventning. Vi mister lidt af den personlige kontakt i de indledende dialoger, men med en ekstra indsats og vilje fra både kandidat, konsulent og kunde, opnår vi alligevel en tryghed i processen.

Skal vi hjælpe dig og din virksomhed i mål?

Med over 100 løste opgaver indenfor Industri-segmentet i 2020 har vi den erfaring og de muskler der skal til, uanset om du skal bruge én specialist eller 20, en mellemlider eller en direktør.

Vi tager gerne en uforpligtende dialog med dig omkring vores erfaringer, processer og løsninger, så vi kan hjælpe dig og din virksomhed i mål med de rette medarbejdere.

1) "Teknologi tsunami kan overvælde danske virksomheder", Teknologisk Institut, 2018

2) <https://www.danskindustri.dk/di-business/arkiv/nyheder/2018/12/virksomheder-2019-peger-pa-fremgang---men-ogsaa-store-udfordringer/>

PREPARING YOU FOR THE CHALLENGES OF TOMORROW

Compass Human Resources Group arbejder med headhunting på specialist, leder og direktørniveau på tværs af flere forskellige brancher - herunder Industrial & Construction.

Vi tror på dialog og personlige møder frem for en 'one-size-fits-all'-løsning. I Compass hjælper vi med at finde dygtige kandidater, der kan styrke og udvikle din virksomhed. Og med vores historik og erfaring kan du være sikker på, at vi forbereder dig bedst muligt på morgendagens udfordringer.

Vi har blandt andet løst opgaver indenfor Transportation, Manufacturing, Energy & Renewables, Machinery og Robotics.

Interesseret? Vi er klar til at hjælpe dig.



Niels Lorenzen
Director

nl@compasshr.com
+4541316412



Claus Mengel-Niemann
Senior Consultant

cme@compasshr.com
+4522633377



Kasper Vedsted Andersen
Consultant

kv@compasshr.com
+4551707832



Thorsten Andersen
Consultant

ta@compasshr.com
+4561202803